**Слайды 1 – 2**

**Публичный отчет**

**о работе профсоюзного комитета за период 2017 - 2019г**

Сегодня профсоюзная организация МБОУ лицея №15 г. Ставрополя подводит итоги своей работы за период с апреля 2017 года по апрель 2019года.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, бесплатными путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, мы являемся членами организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Каждый член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья и другим вопросам при наличии письменного обращения в профком. За отчетный период письменных обращений не поступало, конфликтная комиссия не создавалась.

Профком работал за отчетный период в составе 7 человек.

1. Пустовалова Г. П. – председатель профкома
2. Комарова Н.С. - заместитель председателя
3. Мелешко А. Б. – уполномоченный по охране труда
4. Вахненко Л. И. – информационная работа
5. Стрелкова О. А. – организационная работа
6. Копко Г. А. – казначей

7.Мелешко Е. А. – председатель ревизионной комиссии (с правом голоса)

**Слайд 3**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации:

1.Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса

2. Охрана труда и здоровья

3. Организационное укрепление Профсоюза

4. Культурно – массовая и оздоровительная работа

5. Моральное и материальное поощрение сотрудников

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы. Профком работал слаженно и ответственно. За отчетный период проведено 24 заседаний профкома. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

**Слайд4**

**Результатом работы** можно считать, в первую очередь положительную динамику членов профсоюзной организации в количественном составе:

на 01.01 2014г по годовому статистическому отчету на учете состояло 77 человек, на 01.01.2019г – 85 человек, что составляет 74% от общего числа сотрудников. Хочется отметить, что членами профсоюзной организации за отчетный период стали все работники по комплексному обслуживанию здания, работающие в лицее, чего, к сожаленью, нельзя сказать об учительском составе. Еще хочется отметить, что коллектив лицея обновляется молодыми педагогами. В настоящее время в лицее работают 15 педагогов в возрасте до 35 лет. Все они члены профсоюзной организации.

**Слайд 5**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей

Деятельности мы руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

**Слайд 6**

**Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Всю свою работу профсоюз строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией лицея, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Наш Коллективный договор на 2017-2020 года был заключен 12 декабря 2017 года.

При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывается мнение профсоюза. С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников лицея (нормы труда, оплата труда, отпуск, вопросы охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка).

В коллективном договоре предусмотрено предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- Для проводов детей в армию –1 день;

- В случае свадьбы работника (детей работника) - до 5 дней;

- На похороны близких родственников - до 5 дней;

- Работающим пенсионерам по старости - до 14 дней (ст .128 ТК РФ);

- Работающим инвалидам - до 60 дней в году (ст .128 ТК РФ);

- иные случаи.

Вопрос о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы решается с работодателем, согласно заявления.

Представители профсоюза входят в состав комиссий по тарификации, по специальной оценке условий труда, аттестационной, комиссии по распределению стимулирующих выплат и оказания материальной помощи.

Слайд 7

**Дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные**

**Отраслевым соглашением между Комитетом образования администрации г. Ставрополя и Ставропольской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ повышению качества жизни в период 2017-2019г:**

* Сохранение оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой установлена квалификационная категория - чел
* Установление стимулирующей выплаты молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего профессионального образования – 8 чел.
* Сохранение оплаты труда (до 1 года) педагогическим работникам, при истечении квалификационной категории в период нахождения :

- в отпуске по беременности и родам –

- длительной временной нетрудоспособности –

- не более 2 лет до наступления пенсионного возраста –

* Стимулирующие выплаты за отраслевые награды, почетные звания –25 чел
* Защита пенсионных прав работников в суде – 2 чел

Работодатель совместно с профкомом:

1.Оказывают материальную помощь работникам учреждения.

2. Оказывает из средств экономии материальную помощь работникам, уходящим на пенсию по старости при стаже работы в лицее:

* от 5 до 10 лет – 1000 рублей;
* свыше 10 лет – 2000 рублей;

3. Оказывает из средств экономии материальную помощь работникам:

* для чествования юбилейных дат 50 лет, 55 лет , 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет, 85 лет– 1000 рублей;
* в связи с рождением ребенка - 1000 рублей

Профсоюз:

* Выделение профсоюзных путевок в санатории КМВ с 20% скидкой – 9 путевок;
* Выделение профсоюзных путевок в Сочи – 5 путевок
* посещение драматического театра по льготным ценам – 12 билетов для членов профсоюза и членов их семей;
* посещение бассейна «Юность» - 18 абонементов с 20% скидкой;
* оказание реабилитационно – профилактической услуги (массаж) – 63 чел
* награждены профсоюзными грамотами в связи с юбилеем – 16 человек
* материальная поддержка в связи с премированием

юбиляров - 16 человек

активных членов профсоюзной организации – 24 человека

* материальная поддержка по заявлениям в связи с несчастными случаями и продолжительной болезнью – 48 человек

**Слайд 8**

**Информационная работа**

Сегодня, одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации лицея является оперативное информирование о профсоюзной деятельности, т.е. информационная работа.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

* сайт профсоюзной организации «Наш профсоюз»;
* информационный стенд профсоюза;
* информационный стенд по Охране труда

Профсоюзный сайт пополняется и обновляется актуальными материалами. Его посетили уже более 49576 тысяч человек. На сайте представлена информация по таким направлениям, как: документация, информация, правовые знания, новое на сайте, поздравления, газета «Наш профсоюз», охрана труда, дайжест событий, фотоархив, профкурорт, постоянная рубрика «Дети войны в нашем коллективе», сайты и странички других профсоюзных организаций и, конечно же, главная страница с обзором текущих мероприятий. Таким образом, в любое время можно зайти на сайт и увидеть что делает не только профком лицея, но и узнать о деятельности позволяющая обеспечить знание прав и преимущества членов профсоюза, знание того, что делает профком, а также узнать о деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

**Слайд 9.**

Ставропольской городской организацией профсоюза в 2017 и в 2018 годах был объявлен смотр – конкурс на лучший информационный ресурс первичных профсоюзных организаций под девизом «Информируя – объединяй! Объединяя – действуй!».

Цель конкурса: повышение эффективности информационной работы, усиление деятельности по мотивации профсоюзного членства, распространение лучшего опыта  деятельности профсоюзных организаций по эффективному использованию информационных ресурсов.

Наш сайт уже дважды стал лучшим в городе и объявлен победителем. Ответственная за информационную работу на сайте член профкома - Вахненко Л.И.

Кроме этого, представляется и обновляется информация на информационном профсоюзном стенде.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Проводятся устные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с городским, краевым, общероссийским профсоюзом.

**Слайд 10**

В профсоюзной организации есть своя атрибутика

**Слайд 11**

2019 год стал годом начала эры цифрового Профсоюза. В Профсоюзе образования внедряется именной электронный профсоюзный билет, совмещенный с дисконтным обслуживанием.

В Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета участвует наш Ставропольский край. Нами уже проделана определенная работа по реализации цифрового проекта. Создан и отправлен документ с учетными данными всех членов профсоюзной организации лицея. Через некоторое время каждый член профсоюза будет иметь пластиковую профсоюзную карточку.

Что мы получаем?

-сокращение отчетности, экономия времени председателя (автоматизированный сбор и обработку статистической отчетности);

-материальную выгоду (дополнительную социальную поддержку члена профсоюза и члена его семьи за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом);

-улучшение учета членов профсоюза (единую систему электронного учета членов профсоюза

**Слайд 12**

1 марта 2017 года, в первый весенний день в ДКиС г. Ставрополя состоялся краевой Профсоюзный слет ответственных за информационную работу первичных профсоюзных организаций «Территория развития». Ставропольская краевая организация собрала на это мероприятие более 900 человек. Среди них участницей слета стала представитель нашей профсоюзной организации - Комарова Наталья Сергеевна.

**Слайд 13**

В 2017 году Пустовалова Г.П., председатель профсоюзной организации МБОУ лицея №15, приняла участие во Всероссийском конкурсе  " Профсоюзный репортер". Награждена Дипломом Общероссийского Профсоюза образования.

**Слайд 14** Знаменательным и запоминающимся событием в 2018 году стало издание печатной продукции, а именно, сборника «Дети войны. Память». В нем собраны воспоминания наших дорогих уважаемых коллег, чье детство выпало на страшные годы войны.

**Слайд 15**

В связи с введением профстандарта, в профсоюз поступает много вопросов в этом направлении. На педагогическом совете, который состоялся 28 марта 2019 года были озвучены 15 самых популярных вопросов по профессиональным стандартам, которые поступают в адрес Общероссийского Профсоюза.

**Об охране труда в лицее.**

**Слайд 16 - 17**

**Основными направлениями работы службы охраны труда в лицее являются :**

* Охрана труда и здоровья работников.
* Защита социально – трудовых прав и законных интересов (заключение Коллективного договора и развитие социального партнерства). **Коллективный договор – залог стабильных отношений в коллективе.** В Коллективном договоре лицея обязательно наличие раздела по охране труда. Раздел Y «Охрана труда» Коллективного договора между работниками лицея в лице профсоюзного комитета и работодателем в лице директора обеими сторонами выполняется.
* Моральное и материальное поощрение сотрудников.
* Создание условий для безопасного и здоровьесберегающего труда педагогов и обслуживающего персонала**.**

**Слайд 18 - 19**

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов.

**2015 год - специальная оценка условий труда в лицее проводилась для 3 рабочих мест: кабинет химии, кабинет физики и школьная мастерская (кабинет технологии для мальчиков).**

1. прошли спецоценку еще **84**рабочих места,

2018 году – **24** рабочих места.

Таким образом, на сегодняшний момент все рабочие места в лицее прошли **специальную оценку условий труда.**

**Слайд 20**

Ежегодно приказом по лицею с целью организации сотрудничества администрации и работников *создается комиссия по охране труда.*

**Слайд 21**

Ежегодно *заключается Соглашение по охране* труда образовательного учреждения, утвержденное руководителем. Комиссия по охране труда проверяет его выполнение и составляет Акты проверки выполнения соглашения по охране труда.

Ежегодно приказом по лицею в целях недопущения нарушения норм эксплуатации здания лицея *создается комиссия по наблюдению за техническим состоянием здания и коммуникаций* ( теплосеть, водопровод, электроснабжение, канализация).

Ежегодно приказом по лицею в целях недопущения нарушения норм эксплуатации здания лицея *создается комиссия по наблюдению за техническим состоянием здания и коммуникаций* ( теплосеть, водопровод, электроснабжение, канализация).

**Слайд 22 - 23**

Ежегодно разрабатываются Мероприятия по снижению профессиональных заболеваний работниками лицея.

**Слайд 24 – 25**

Ежегодно разрабатывается План мероприятий по обеспечению охраны труда и соблюдения техники безопасности на каждый учебный год, согласно которому:

Проводится проверка состояния охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности по кабинетам, мастерским и т.д.

Все работники лицея проходят обучение и проверку знаний по охране труда 1 раз в 3 года.

Регулярно обновляются и разрабатываются (1 раз в 5 лет) инструкции по охране труда для работников лицея и всех видов выполняемых работ**.**

**Слайд 26**

Проводятся заседания комиссии по охране труда, на которых рассматриваются следующие вопросы:

-утверждение плана работы комиссии и графика комплексных проверок на учебный год,

-проверяется ход выполнения раздела «Условия и охрана труда» по коллективному договору.

**Слайды 27-29**

В августе проходит традиционная проверка готовности лицея к началу нового учебного года. В состав межведомственной комиссии входят не только специалисты городской администрации, Роспотребнадзора, министерства здравоохранения, Ростехнадзора, МЧС, но и представители городской профсоюзной организации,В 2017 году нас проверяла член Президиума - Колесникова Людмила Васильевна.В 2018 году – председатель горкома Сазыкина Наталья Федоровна. Они проверяют наличие и правильность оформления документации первичной профсоюзной организации нашего лицея, Профсоюзный уголок, уголок по Охране труда. План профсоюзной организации на год, документы по технике безопасности сотрудниками школы. Замечаний не поступало ни в 2017 году, ни в 2018 году.Лицей благополучно прошел приёмку и был допущен к работе в новом учебном году.

**Слайды 30-33**

За текущий период с апреля 2017 года по апрель 2019 года служба охраны труда лицея (специалист по охране труда – Мелешко Елена Алексеевна, уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации Мелешко Александр Борисович) принимала участие в смотрах-конкурсах:

1. год – Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда **«УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ»** и по итогам конкурса заняла следующие позиции во всероссийском рейтинге (среди 4 500 участников):

на уровне города Ставрополя **1** место,

на уровне муниципального образования **5** место,

на уровне субъекта Российской Федерации **24** место,

на уровне Российской Федерации **1401** место.

Получен сертификат участника.

В сентябре 2017 г. специалист по охране труда лицея № 15 Мелешко Е.А. выступила с докладом на  **Президиуме городской профсоюзной организации по теме: «Организация работы по соблюдению требований охраны труда в лицее № 15» .**

**Получена премия в размере 2000 рублей**

2018 год – Городской смотр- конкурс **«Лучшая комната отдыха обслуживающего персонала».**

**Заняли 2 место и награждены Городским комитетом профсоюза премией 3000 рублей.**

2019 год – Смотр-конкурс «На лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, расположенных на территории города Ставрополя».

14 марта 2019 года в малом зале заседаний администрации города Ставрополя состоялось торжественное награждение победителей городского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций города Ставрополя по итогам работы за 2018 год.  
  В смотре-конкурсе участвовало 60 предприятий и организаций города. Их оценивали по нескольким номинациям. Среди образовательных учреждений города Ставрополя были отмечены: МБОУ СОШ №13, МБОУ лицей №15, МБДОУ детский сад №8 и МБДОУ детский сад №14. Поздравляем и желаем дальнейших успехов!

По результатам конкурса награждены ***Благодарственным письмом Главы города Ставрополя Джадоевым.***

2018 год в Профсоюзе был годом Охраны труда. В апреле 2018 года краевая организация Профсоюза объявила о краевом конкурсе детского рисунка по охране труда «Я люблю тебя жизнь!» Конкурс проводился среди обучающихся общеобразовательных организаций, родители которых являются членами Профсоюза. От нашей профсоюзной организации приняли участие два ребенка: в возрастной категории от 7 лет до 11 лет – Сериков Захар; от 11 лет до 14 лет – Рыбалко Даша. Победителем и призером в своей возрастной категории стал Сериков Захар, ученик 1А класса. Он получил Диплом и ценный подарок.

**Спортивно – оздоровительная работа**

**Слайды 32-33**

**Спортивные соревнования**

Знаменательным событием в этом направлении стали городские соревнования по плаванию, которые проходили в ноябре 2018 года. Морозный субботний деньучастники соревнований нашего лицея Лян Г.А., Стрелкова О.А., Хвостикова А.А. провели в спортивно – оздоровительном комплексе. Вместо привычной деловой одежды – купальники, вместо кабинетов – бассейн. Плавание – это активное движение. Активное движение – это жизнь! Спасибо огромное, уважаемые коллеги!

|  |
| --- |
|  |
| **Слайд 34**  В рамках празднования Дня рождения лицея 11 октября 2017 года прошла дружеская игра по волейболу между командой учителей и командой учащихся нашего лицея. И игроки, и болельщики получили массу положительных эмоций: игра была зрелищной и захватывающей. Никто не остался равнодушным. Конечно, обе команды достойны победы, но так как это соревнования, победитель должен быть один. И им оказалась команда учителей! Встреча закончилась со счётом 3:0 в пользу учителей. Членами учительской команды были наши коллеги – Лабода Владимир Николаевич – капитан команды, учитель физической культуры, Ерин Юрий Иванович – учитель физической культуры, Михайлова Татьяна Николаевна – заместитель директора по воспитательной работе, Сохненко Таисия Федоровна – учитель русского языка и литературы, Кокорева Анна Анатольевна – учитель физической культуры, Акинина Мария Сергеевна – педагог-организатор.  От всей души поздравляем наших уважаемых коллег с победой!  Море эмоций, отличное настроение и спортивный отдых, вот чем наградил лицей всех участников соревнований!  **Слайды 35-41** |

**Участие в туристическом слете работников образования**

Туристический слёт педагогических работников образовательных учреждений города Ставрополя состоялся 28-30 июня 2017 года на Новомарьевских полянах. Посвящен он был 240-летию нашему родному городу. В слёте приняли участие 10 команд. Среди них команда 15 лицея. Тема туристического слета имела патриотическую направленность. Ведь педагоги – истинные патриоты своей земли. Мероприятие проводилось с целью большего сплочения учителей, обмена опытом, общения и просто отдыха. Организация оздоровительного туристического отдыха для членов организации Профсоюза работников образования зрела давно. Поэтому и подготовка к туристическому слету началась еще в мае. В первую очередь была создана команда, в состав которой вошли Михайлова Татьяна Николаевна – бессменный капитан команды, Мелешко Александр Борисович – тренер по туризму с многолетним опытом работы – «наш Босс»! Пустовалова Галина Петровна, Комарова Наталья Сергеевна, Стефанова Олеся Ивановна, Шемякина Ольга Викторовна – группа обеспечения команды: туристская кухня, быт, выпуск газеты и многое другое. И, наконец, наши «Степные ласточки»! Члены команды: Сохненко Таисия Алексеевна, Миловидова Евгения Сергеевна, Копко Галина Анатольевна, Акинина Мария Сергеевна, Прокопенко Сергей Андреевич, Бакаушина Галина Александровна.

Именно на их хрупкие плечи легла огромная ответственность за честь команды в соревнованиях по спортивному туризму на пешеходных дистанциях. Так как наш лицей участвует в проведении туристического слета не первый раз, собрать команду не составило труда. Тем более что учительский туристический слет - наш давно полюбившийся праздник, который мы с нетерпением ждали давно. Хочется отметить тот факт, что в нашем лицее работают учителя инициативные, активные, ответственные, любящие свой лицей и всегда готовы постоять за его честь.

**Слайды 42-45**

|  |
| --- |
| **Оздоровительно - познавательная экскурсия** |
| Хорошей давней традицией в профсоюзной организации лицея №15 стало проведение оздоровительно - познавательных экскурсий. В рамках празднования Дня Учителя тридцать самых активных членов профсоюза и их семей 6 октября совершили увлекательное путешествие в спортивно – оздоровительный комплекс «Пелагиада . Оказывается, как замечательно отдохнуть к окрестностях Ставрополя! Это красивейшее место неподалеку от города, вызвало массу приятных и ярких впечатлений, бурю радостных незабываемых эмоций! Учителя отдохнули на природе, зарядились положительной энергией! |

**Слайды 46-48**

**Организационное и мотивационное укрепление профсоюза**

Профсоюзный комитет принимает активное участие в жизни коллектива, городского Профсоюза работников образования и науки. Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по формированию положительного имиджа профсоюзной организации, повышению мотивации профсоюзного членства.

Мы принимаем участие в конкурсах, мониторингах, первомайских демонстрациях, акциях и митингах.

Мы приняли участие:

во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд без войн и санкций!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

в фестивале «мир Кавказу!»;

акция «В единстве – сила!» в честь Дня Народного единства;

приняли участие в акции «Ставрополье встречает победную весну!»;

в День Международной солидарности трудящихся, члены коллектива приняли активное участие в праздничной демонстрации. Колонна была оформлена флажками, шарами, цветами.

Праздничный митинг « Крымская весна» под лозунгом «Россия – Крым: в единстве наша сила!

Праздничное мероприятие «День Российского флага»

Всероссийская акция Профсоюзов в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!»;

Торжественный митинг, посвящённый 75-летию победы советских войск под Сталинградом.

3 февраля 2018 года на Крепостной горе в городе Ставрополе жители краевой столицы воздали дань памяти доблестным героям. Торжественный митинг приурочен к памятной дате – 75-летию победы советских войск под Сталинградом.

Ежегодно принимаем участие в праздновании дня Победы, в акции «Бессмертный полк»

**Слайды 49-52**

За отчетный период профсоюзным комитетом были организованы поздравления коллектива с Новым годом, 8 марта, с 23 февраля. На праздничные мероприятия приглашаем ветеранов педагогического труда.

**Слайды – 53-56**

Организованы поздравления юбиляров, проводы на пенсию

**Видео**

За отчетный период профсоюзом организована туристическая поездка в п. Псебай

Т.е. за годы сложились определенные традиции, и мы их старались поддерживать. Я думаю, вновь избранный профком их не нарушит.

Профсоюзный комитет благодарит всех сотрудников, которые делом и добрым словом помогали нам в работе. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные.

Хочется поблагодарить весь состав профкома, администрацию лицея во главе с директором Тарасовой Ириной Анатольевной за взаимопонимание, помощь в организации мероприятий, оказание помощи материальной на праздники для фуршетов. Ирина Анатольевна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. У нас цели и задачи – одинаковы. Только во взаимном содействии мы сможем достичь результатов.

Председатель ПК – Пустовалова Г.П.