Информационная работа в Профсоюзе – является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзной организации. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Мы все понимаем, что отсутствие достаточной информации о Профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях, и создает подчас мнение о бездеятельности Профсоюза, его консерватизме. И, наоборот, видя результаты, люди обретают веру в организацию.

Одной из задач городского комитета профсоюза является совершенствование информационной деятельности, внедрение новых информационных технологий в первичных организациях, направленной на усиление мотивации профсоюзного членства.

Считаю, что городским комитетом профсоюза за отчетный период было уделено самое пристальное внимание состоянию информационной работы и мерам по ее совершенствованию в профсоюзных организациях.

Реализуя единую информационную политику профсоюзов, Ставропольская городская организация Профсоюза одновременно повышала и свой собственный уровень информационной работы, используя в работе с первичками, не только традиционные формы и методы, такие как: профсоюзные конференции; информационные письма, беседы, консультации (в т.ч. по телефону), стенды, профсоюзные уголки; изготовление печатного материала – справочных брошюр, методических материалов…., но и, идя в ногу со временем, налажено информационное взаимодействие с первичными профсоюзными организациями посредством использования Интернет – пространства: а именно, работа электронной почты, создание Web-сайта городской организации Профсоюза. Теперь мы можем узнать последние новости горкома профсоюза, познакомиться с профсоюзной документацией, получить юридическую помощь, не выходя из дома в удобное для нас время, лишь зайдя на сайт нашей городской организации. А также, пользуясь электронной почтой решить все интересующие нас вопросы. Это, конечно же, настоящий информационный прорыв! Я считаю, сайт – это ценная информационная площадка и действенный механизм информационной работы. А еще – повышает имидж профсоюзной организации!

По этому направлению и у нас также ведется серьезная и целенаправленная работа. Вся информация, которую мы получаем из горкома  профсоюза своевременно доводится до коллектива. Кроме профсоюзного уголка, у нас теперь также есть и персональный сайт нашей профсоюзной организации, который так и называется «Наш профсоюз». Сайт существует 707 дней.

Создание сайта значительно повысило уровень информационной работы в профсоюзе. Материалы помещаем регулярно на страницы сайта. Здесь наши сотрудники могут познакомиться с документацией профсоюзной организации, узнать новости нашей организации, Общероссийского Профсоюза, Ставропольской краевой и городской профсоюзных организаций. Почитать газету «Наш профсоюз» На страничке «Профкурорт» могут выбрать подходящий для себя вид отдыха. На этой же странице по ссылке «Билетопоезд» можно заказать билеты на поезд в различных направлениях. На страничке «Каталог сайтов» на сайте «Госуслуги» - оплатить коммунальные услуги и налоги в режиме Онлайн, что значительно экономит драгоценное время педагога. На страничке «Дайжест событий» - узнать о всех событиях, происходящих в коллективе. А событий много: это и участие в конкурсах, мониторингах, демонстрациях, акциях и митингах, и, конечно же, путешествия коллектива.

В мае вышел в свет Профсоюзный вестник №1 нашей профсоюзной организации. Это также является одной из форм информационной работы.

Мы создали свою атрибутику:

* Девиз: «Вместе мы сила!»;
* Эмблема;
* значок.

Вот так потихоньку все активнее и активнее мы стараемся использовать новые технологии информационной работы, так как считаем, что на этой основе и должно быть обеспечено право членов Профсоюза на информацию, Ведь «цена информационного вопроса» - сохранение численности и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счету, будущее всего профсоюзного движения. Конечно же, в деле совершенствования информационной деятельности остается еще много вопросов и нерешенных проблем. Будем работать дальше.

Оценка работы: хорошо.